

COÛT

- à partir de 850 € HT
(entreprise jusqu'à 20 salariés)
- à partir de 1150 € HT
(entreprise de 21 à 50 salariés)
- à partir de 1850 € HT
entreprises de plus de 50
salariés

(hors frais de déplacements IK-péage-repas)

INTERVENANT

XAVIER MONGINOUX

Plus de 25 ans d'expérience dans le BTP
de conseils et d'assistance TPE / PME
Ancien directeur juridique

PUBLIC CONCERNE

Chef d'entreprise
assistant(e)
Comptable /DRH/RRH
Juriste

MOYENS

Discussions & échanges
Questionnaire
Etude de documents

LES + DE NOTRE OFFRE

Une parfaite connaissance du
secteur du btp

La remise d'un rapport de
synthèse présentant les axes
d'améliorations

Des tarifs préférentiels sur les
formations en rapport avec
les axes d'améliorations

INFORMATIONS & CONTACT

Xavier Monginoux 05 35 37 44 00

x.monginoux@juricial.com

AUDIT & BILAN SOCIAL / RH SPECIAL BTP

OU EN EST MON ENTREPRISE AUJOURD'HUI... AVEC LE DROIT DU TRAVAIL?

DIAGNOSTIC, BILAN ET PROPOSITIONS D'AXES
D'AMÉLIORATIONS

L'AUDIT & LE BILAN SOCIAL, QU'EST-CE QUE C'EST?

C'est la vérification de vos pratiques et **la réponse à vos questions** notamment sur :

- o Le CSE / règlement intérieur / DUER...)
- o La durée du travail, les heures supplémentaires
- o Les contrats de travail (CDI / CDD)
- o Les conventions collectives applicables (Petits & grands déplacements)
- o L'intérim(motif de recours, délai de carence...)
- o La sous-traitance

POURQUOI ?

- o Parce que le quotidien fait que l'on ne peut pas toujours suivre l'évolution des règles
- o Parce que ce manque de temps peut placer l'entreprise en dehors des règles applicables
- o Parce que le non-respect de ces règles peut-être lourdement sanctionné par un inspecteur du travail ou coûter cher en dommages et intérêts
- o Pour diagnostiquer les points forts et les points faibles et pouvoir se concentrer sur l'essentiel
- o Pour analyser le risque juridique du non-respect d'une règle

COMMENT ?

- Avec des échanges et discussions
- Avec un questionnaire élaboré spécialement pour les entreprises du BTP
- Avec une étude confidentielle de documents (contrats de travail, règlement intérieur, notes de services, etc.)

POUR QUELS RÉSULTATS CONCRETS ?

- o La remise d'un document de synthèse présentant :
 - clairement les points + et -
 - des solutions pour les points problématiques

Programme

AUDIT & BILAN SOCIAL Spécial BTP Non exhaustif

- L'embauche et l'arrivée du salarié

- Registre du personnel
- Accueil des nouveaux arrivants
- Visite médicale
- Carte du BTP

- Le déroulement de la relation de travail

- Entretiens professionnels
- Contrats de travail (CDI, CDI CHANTIER & CDD)
- Le prêt de main d'œuvre à but non lucratif
- Egalité femme / homme (entreprise de 50 salariés au moins)
- Informatique et salariés
- Accords d'entreprise

- Les déplacements

- Les petits déplacements (abattement pratiqué / non pratiqué)
- Les grands déplacements

- La discipline dans l'entreprise

- Le règlement intérieur
- Les sanctions – leur notification

- Hygiène et sécurité

- Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
- Caces – Autorisation de conduite – Formations obligatoires
- Protocole de sécurité & Référent santé sécurité & autres
- Entreprise, bases-vies & autres

- Les affichages obligatoires

- Le Comité Social et Economique (si concerné)

- Entreprise de 11 à moins de 50 salariés
- Entreprise de 50 salariés et plus

- Intérim

- Motifs de recours / délai de carence / points de vigilance

- Sous-traitance

- Garantie de paiement / déclaration / vérifications / points de vigilance