



Durée : 3h30

Dates :

Nous contacter ou consulter le catalogue de nos formations dans la rubrique actualités de notre site Internet

Coût :

- Inter & visio: 295 € HT / stagiaire
 - Intra : 425 € HT / stagiaire*
- * hors frais de déplacement

Lieu présentiel / intra ou visio :

Nous contacter ou consulter le catalogue de nos formations dans la rubrique actualités de notre site Internet

Pré-requis : Avoir des notions de droit du travail

Intervenant pédagogique :

Xavier Monginoux, juriste,
Responsable de la formation
JURICIAL

Public concerné

Dirigeant & Manager
DRH / RRH
Juriste
Comptable

Méthodes mobilisées & pédagogiques

Support de présentation
Partage d'expériences
Cas pratiques

Délais d'accès

Réponse en moins de 48 heures à toute demande concernant cette formation par mail ou téléphone

Modalités d'évaluation des acquis

- Quizz en cours de formation
- Quizz en fin de formation pour s'assurer de la bonne acquisition des compétences

Les + de notre offre

- 25 ans d'expérience du formateur
- Une analyse de vos pratiques
- De nombreux documents pratiques et / ou fiches d'autocontrôles
- Attestation de présence

Absences injustifiées, alcool, drogue, vol, insubordination, perte du permis de conduire, incarcération du salarié, insuffisance pro...

Comment faire face à ces situations ?

ENJEUX

- ✓ Savoir comment réagir dans ces situations
- ✓ Ne pas mettre en péril juridiquement son entreprise par des décisions hâtives et inadéquates
- ✓ Eviter que l'attitude d'un salarié ne perturbe une partie ou l'ensemble du personnel
- ✓ Eviter une appréciation défavorable de sa clientèle

OBJECTIFS : au cours de cette formation, vous allez :

- ✓ Acquérir les fondamentaux juridiques liés à ces situations
- ✓ Connaitre les aspects juridiques de chaque situation
- ✓ Savoir quels sont les documents obligatoires dans ce type de situations

COMPETENCES : vous aurez acquis les compétences nécessaires pour :

- ✓ Savoir quels courriers envoyer au salarié concerné et quand les expédier
- ✓ Etablir une check-list des actes à faire en pareille situation
- ✓ Déterminer quelle sanction éventuellement appliquer

PROGRAMME DETAILLE CI-APRES

Pour toute question & information :

Xavier Monginoux 05.35.37.44.00

x.monginoux@juricial.com

Absences injustifiées, alcool, drogue, vol, insubordination, perte du permis de conduire, incarcération du salarié, insuffisance pro...

Comment faire face à ces situations ?

Programme

Les points communs à ces situations

- ✓ A ne pas faire
- ✓ A faire

Les absences injustifiées

- ✓ Qu'est-ce qu'une absence injustifiée ?
- ✓ Comment réagir ?
- ✓ Comment sanctionner ?

Alcool, drogue & vol

- ✓ Comment constater ?
- ✓ Comment réagir ?
- ✓ Comment sanctionner ?

Insubordination du salarié / propos injurieux

- ✓ Où commence l'insubordination du salarié ? Que sont des propos injurieux ?
- ✓ Comment en garder une preuve ?
- ✓ Comment réagir & sanctionner ?

La perte du permis de conduire du salarié

- ✓ Comment en avoir connaissance ?
- ✓ Comment réagir et conséquence sur le contrat de travail ?

L'incarcération du salarié

- ✓ Comment l'entreprise peut-elle savoir que le salarié est incarcéré ?
- ✓ Comment gérer l'absence du salarié ?
- ✓ Peut-on rompre le contrat de travail du salarié incarcéré ?

L'insuffisance professionnelle du salarié

- ✓ Qu'est-ce que l'insuffisance professionnelle ?
- ✓ Comment la prouver ?
- ✓ Comment sanctionner le salarié ?