

L'INAPTITUDE PHYSIQUE DU SALARIE : comment la gérer ? quelle procédure ? quels coûts pour l'entreprise ? quels risques L'ESSENTIEL ...

La visite de pré-reprise et la visite de reprise
La recherche de reclassement
L'absence de reclassement et le licenciement du salarié

Durée : 3h30

Date :

Visio : 21 septembre 2021 9h/12h30

Inra : date à déterminer

Coût :

• Inter & visio: 295 € HT / stagiaire

• Intra : 425 € HT / stagiaire*

* hors frais de déplacement

Pré-requis : Avoir des notions de droit du travail

Intervenant pédagogique :

Xavier Monginoux, juriste,
Responsable de la formation
JURICIAL

Public concerné

Dirigeant & Manager
DRH / RRH
Juriste
Comptable

Méthodes mobilisées & pédagogiques

Support de présentation
Partage d'expériences
Cas pratiques

Délais d'accès

Réponse en moins de 48 heures à toute demande concernant cette formation par mail ou téléphone

Modalités d'évaluation des acquis

• Quizz en cours de formation
• Quizz en fin de formation pour s'assurer de la bonne acquisition des compétences

Les + de notre offre

• 25 ans d'expérience du formateur
• Une analyse de vos pratiques
• De nombreux documents pratiques et / ou fiches d'autocontrôles
• Attestation de présence

ENJEUX

- ✓ Connaître la procédure applicable à une inaptitude d'un salarié
- ✓ Faire la différence entre une inaptitude professionnelle / non professionnelle
- ✓ Limiter les risques de contentieux relatifs au reclassement du salarié déclaré inapte

OBJECTIFS : au cours de cette formation, vous allez :

- ✓ Connaître la procédure conduisant à l'inaptitude du salarié et ces conséquences
- ✓ Connaître les modalités d'un recours contre la décision du médecin du travail
- ✓ Eviter de placer l'entreprise dangereuse par méconnaissance du droit de l'inaptitude

COMPETENCES : vous aurez acquis les compétences nécessaires pour :

- ✓ Maîtriser les différentes étapes jusqu'à la décision du médecin du travail
- ✓ Maîtriser la rédaction des courriers échangés avec le médecin du travail et avec le salarié
- ✓ Maîtriser la procédure de licenciement pour impossibilité de reclassement

PROGRAMME DETAILLE CI-APRES

Téléchargez le bulletin d'inscription  ou scanner



Pour tout renseignement

x.monginoux@juricial.com ou 05.35.37.44.00

L'inaptitude physique du salarié :
Comment la gérer ? quelle procédure ?
Quel coût pour l'entreprise ? Quels risques ?
L'ESSENTIEL ...

Programme

Quelques notions et points clefs

- ✓ La clef de voute : La visite médicale de reprise devant le médecin du travail
- ✓ Différences entre invalidité et inaptitude

Les visites médicales

- ✓ La visite médicale de pré-reprise
- ✓ La visite médicale de reprise

Les suites de la visite médicale de reprise

- ✓ L'aptitude du salarié : conséquences sur le contrat de travail
- ✓ L'inaptitude du salarié et la dispense de recherche de reclassement
- ✓ L'inaptitude du salarié et l'obligation de recherche de reclassement, le reclassement ou le licenciement : aperçu des étapes
 - Recherche de reclassement
 - Consultation des représentants du personnel
 - Proposition de reclassement et acceptation ou refus du salarié / impossibilité de reclassement
 - Procédure de licenciement pour impossibilité de reclassement

Le recours contre l'avis d'inaptitude

- ✓ Les possibilités de contestation de la décision du médecin du travail
- ✓ La saisine du conseil des Prud'hommes
- ✓ Les conséquences de la saisine du conseil des prud'hommes sur la situation du salarié et de l'entreprise