

## **L'INAPTITUDE PHYSIQUE DU SALARIE : comment la gérer ? quelle procédure ? quels coûts pour l'entreprise ? quels risques L'ESSENTIEL ...**

La visite de pré-reprise et la visite de reprise  
La recherche de reclassement  
L'absence de reclassement et le licenciement du salarié

**Durée :** 3h30

**Date :**

**Visio :** 21 septembre 2021 9h/12h30

**Inra :** date à déterminer

**Coût :**

• Inter & visio: 295 € HT / stagiaire

• Intra : 425 € HT / stagiaire\*

\* hors frais de déplacement

**Pré-requis :** Avoir des notions de droit du travail

**Intervenant pédagogique :**

Xavier Monginoux, juriste,  
Responsable de la formation  
JURICIAL

**Public concerné**

Dirigeant & Manager  
DRH / RRH  
Juriste  
Comptable

**Méthodes mobilisées & pédagogiques**

Support de présentation  
Partage d'expériences  
Cas pratiques

**Délais d'accès**

Réponse en moins de 48 heures à toute demande concernant cette formation par mail ou téléphone

**Modalités d'évaluation des acquis**

- Quizz en cours de formation
- Quizz en fin de formation pour s'assurer de la bonne acquisition des compétences

**Les + de notre offre**

- 25 ans d'expérience du formateur
- Une analyse de vos pratiques
- De nombreux documents pratiques et / ou fiches d'autocontrôles
- Attestation de présence

### **ENJEUX**

- ✓ Connaître la procédure applicable à une inaptitude d'un salarié
- ✓ Faire la différence entre une inaptitude professionnelle / non professionnelle
- ✓ Limiter les risques de contentieux relatifs au reclassement du salarié déclaré inapte

### **OBJECTIFS : au cours de cette formation, vous allez :**

- ✓ Connaître la procédure conduisant à l'inaptitude du salarié et ces conséquences
- ✓ Connaître les modalités d'un recours contre la décision du médecin du travail
- ✓ Eviter de placer l'entreprise dangereuse par méconnaissance du droit de l'inaptitude

### **COMPETENCES : vous aurez acquis les compétences nécessaires pour :**

- ✓ Maîtriser les différentes étapes jusqu'à la décision du médecin du travail
- ✓ Maîtriser la rédaction des courriers échangés avec le médecin du travail et avec le salarié
- ✓ Maîtriser la procédure de licenciement pour impossibilité de reclassement

### **PROGRAMME DETAILLE CI-APRES**

Téléchargez le bulletin d'inscription  ou scanner



Pour tout renseignement

[x.monginoux@juricial.com](mailto:x.monginoux@juricial.com) ou 05.35.37.44.00

**L'inaptitude physique du salarié :**  
**Comment la gérer ? quelle procédure ?**  
**Quel coût pour l'entreprise ? Quels risques ?**  
**L'ESSENTIEL ...**

# Programme

## Quelques notions et points clefs

- ✓ La clef de voute : La visite médicale de reprise devant le médecin du travail
- ✓ Différences entre invalidité et inaptitude

## Les visites médicales

- ✓ La visite médicale de pré-reprise
- ✓ La visite médicale de reprise

## Les suites de la visite médicale de reprise

- ✓ L'aptitude du salarié : conséquences sur le contrat de travail
- ✓ L'inaptitude du salarié et la dispense de recherche de reclassement
- ✓ L'inaptitude du salarié et l'obligation de recherche de reclassement, le reclassement ou le licenciement : aperçu des étapes
  - Recherche de reclassement
  - Consultation des représentants du personnel
  - Proposition de reclassement et acceptation ou refus du salarié / impossibilité de reclassement
  - Procédure de licenciement pour impossibilité de reclassement

## Le recours contre l'avis d'inaptitude

- ✓ Les possibilités de contestation de la décision du médecin du travail
- ✓ La saisine du conseil des Prud'hommes
- ✓ Les conséquences de la saisine du conseil des prud'hommes sur la situation du salarié et de l'entreprise