



**Durée :** 3h30

**Date :**

Nous contacter ou consulter le catalogue de nos formations dans la rubrique actualités de notre site Internet

**Coût :**

● Inter & visio: 295 € HT / stagiaire

● Intra : 425 € HT / stagiaire\*

\* hors frais de déplacement

**Lieu présentiel / intra ou visio :**

Nous contacter ou consulter le catalogue de nos formations dans la rubrique actualités de notre site Internet

**Pré-requis :** Avoir des notions de droit du travail

**Intervenant pédagogique :**

Xavier Monginoux, juriste,  
Responsable de la formation  
JURICIAL

**Public concerné**

Dirigeant & Manager

DRH / RRH

Juriste

Comptable

**Méthodes mobilisées & pédagogiques**

Support de présentation

Partage d'expériences

Cas pratiques

**Délais d'accès**

Réponse en moins de 48 heures à toute demande concernant cette formation par mail ou téléphone

**Modalités d'évaluation des acquis**

● Quizz en cours de formation

● Quizz en fin de formation pour

s'assurer de la bonne acquisition des compétences

**Les + de notre offre**

● 25 ans d'expérience du formateur

● Une analyse de vos pratiques

● De nombreux documents

pratiques et / ou fiches

d'autocontrôles

● Attestation de présence

**FORMATION pratique & opérationnelle**

L'inaptitude physique du salarié protégé, l'aptitude avec réserve, l'inaptitude du salarié en CDD : comment gérer ? quelle procédure ? quels coûts pour l'entreprise ? quels risques... **POUR ALLER PLUS LOIN**

L'inaptitude du salarié protégé

L'aptitude avec réserve

L'inaptitude du salarié en CDD

**ENJEUX**

- ✓ Faire la différence entre la procédure applicable à un salarié protégé / non protégé
- ✓ Limiter les risques de contentieux relatifs à l'inaptitude avec réserve
- ✓ Traiter le cas d'un salarié en CDD

**OBJECTIFS : au cours de cette formation, vous allez :**

- ✓ Connaître quels sont les principaux salariés protégés
- ✓ Connaître **la procédure spéciale** applicable à la suite d'une inaptitude d'un salarié protégé
- ✓ Eviter de placer l'entreprise dangereuse par méconnaissance du droit de l'inaptitude sur ces particularités

**COMPETENCES : vous aurez acquis les compétences nécessaires pour :**

- ✓ Maîtriser les conséquences du avis d'aptitude avec réserve
- ✓ Maîtriser la rédaction des courriers échangés avec le médecin du travail dans un tel contexte
- ✓ Maîtriser la procédure de rupture d'un CDD pour impossibilité de reclassement

**PROGRAMME DETAILLE CI-APRES**

Pour toute question & information :

Xavier Monginoux 05.35.37.44.00

[x.monginoux@juricial.com](mailto:x.monginoux@juricial.com)

## **L'inaptitude physique du salarié :**

L'inaptitude du salarié protégé

L'aptitude avec réserve

L'inaptitude du salarié en CDD

### **Pour aller plus loin**

# Programme

## **L'inaptitude du salarié protégé**

- ✓ Le cumul de procédure
- ✓ La nécessité d'obtenir l'autorisation de l'inspecteur du travail
  - La procédure de demande d'autorisation de licenciement
  - La réponse de l'inspecteur du travail
- ✓ Les recours contre le refus d'autorisation de licenciement prononcé par l'inspecteur du travail

## **L'aptitude avec réserve**

- ✓ Comment réagir face à une aptitude avec réserve ?
- ✓ Quelles conséquences pour l'entreprise ?

## **L'inaptitude du salarié en CDD**

- ✓ Quel impact sur la poursuite du contrat de travail ?
- ✓ La procédure applicable en cas d'impossibilité de reclassement