



Durée : 3h30

Date :

Nous contacter ou consulter le catalogue de nos formations dans la rubrique actualités de notre site Internet

Coût :

● Inter & visio: 295 € HT / stagiaire

● Intra : 425 € HT / stagiaire*

* hors frais de déplacement

Lieu présentiel / intra ou visio :

Nous contacter ou consulter le catalogue de nos formations dans la rubrique actualités de notre site Internet

Pré-requis : Avoir des notions de droit du travail

Intervenant pédagogique :

Xavier Monginoux, juriste,
Responsable de la formation
JURICIAL

Public concerné

Dirigeant & Manager
DRH / RRH
Juriste
Comptable

Méthodes mobilisées & pédagogiques

Support de présentation
Partage d'expériences
Cas pratiques

Délais d'accès

Réponse en moins de 48 heures à toute demande concernant cette formation par mail ou téléphone

Modalités d'évaluation des acquis

- Quizz en cours de formation
- Quizz en fin de formation pour s'assurer de la bonne acquisition des compétences

Les + de notre offre

- 25 ans d'expérience du formateur
- Une analyse de vos pratiques
- De nombreux documents pratiques et / ou fiches d'autocontrôles
- Attestation de présence

FORMATION pratique & opérationnelle

L'inaptitude physique du salarié protégé, l'aptitude avec réserve, l'inaptitude du salarié en CDD : comment gérer ? quelle procédure ? quels coûts pour l'entreprise ? quels risques... **POUR ALLER PLUS LOIN**

L'inaptitude du salarié protégé

L'aptitude avec réserve

L'inaptitude du salarié en CDD

ENJEUX

- ✓ Faire la différence entre la procédure applicable à un salarié protégé / non protégé
- ✓ Limiter les risques de contentieux relatifs à l'inaptitude avec réserve
- ✓ Traiter le cas d'un salarié en CDD

OBJECTIFS : au cours de cette formation, vous allez :

- ✓ Connaître quels sont les principaux salariés protégés
- ✓ Connaître **la procédure spéciale** applicable à la suite d'une inaptitude d'un salarié protégé
- ✓ Eviter de placer l'entreprise dangereuse par méconnaissance du droit de l'inaptitude sur ces particularités

COMPETENCES : vous aurez acquis les compétences nécessaires pour :

- ✓ Maitriser les conséquences du avis d'aptitude avec réserve
- ✓ Maitriser la rédaction des courriers échangés avec le médecin du travail dans un tel contexte
- ✓ Maitriser la procédure de rupture d'un CDD pour impossibilité de reclassement

PROGRAMME DETAILLE CI-APRES

Pour toute question & information :

Xavier Monginoux 05.35.37.44.00

x.monginoux@juricial.com

L'inaptitude physique du salarié :

L'inaptitude du salarié protégé

L'aptitude avec réserve

L'inaptitude du salarié en CDD

Pour aller plus loin

Programme

L'inaptitude du salarié protégé

- ✓ Le cumul de procédure
- ✓ La nécessité d'obtenir l'autorisation de l'inspecteur du travail
 - La procédure de demande d'autorisation de licenciement
 - La réponse de l'inspecteur du travail
- ✓ Les recours contre le refus d'autorisation de licenciement prononcé par l'inspecteur du travail

L'aptitude avec réserve

- ✓ Comment réagir face à une aptitude avec réserve ?
- ✓ Quelles conséquences pour l'entreprise ?

L'inaptitude du salarié en CDD

- ✓ Quel impact sur la poursuite du contrat de travail ?
- ✓ La procédure applicable en cas d'impossibilité de reclassement