

LA FEUILLE DE PAIE DU BTP 2022
Renforcer son expertise paie – Mettre à jour ses connaissances
Éviter les erreurs

Public concerné : Dirigeant & Manager, DRH / RRH, Juriste, Comptable, chargés de l'établissement des paies dans le BTP.

Public en situation de handicap : Accessible au public en situation de handicap, nous contacter pour la mise en œuvre.

Prérequis : Avoir une connaissance de la paie.

Enjeux :

- Maîtriser les techniques de paie du BTP.

Objectifs : au cours de cette formation, vous allez :

- Intégrer les dernières nouveautés réglementaires pour sécuriser vos pratiques
- Identifier les modifications intervenues dans le cadre du BOSS (Bulletin officiel de la Sécurité Sociale).

Compétences : vous aurez acquis les compétences nécessaires pour :

- Maîtriser et connaître les règles de la paie pour établir une paie conforme aux spécificités du BTP.

Programme : Voir ci-après.

Méthodes pédagogiques :

- Avant la formation : quizz pour faire le point sur ses compétences ;
- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, études de cas ;
- Support et documents numérisés adressés à chaque participant ;
(Modèles de bulletins de salaire Ouvrier; Etam, Cadre, apprentis, tableau de suivi de la réduction générale (Fillon), tableau du calcul de l'effectif mensuel et annuel).

Modalités d'évaluation :

- Évaluation des compétences réalisée tout au long de la formation et à la fin avec le quizz de départ.

Validation de la formation : attestation de formation.

Dates : 3 février 2022.

Durée : 3 h 30.

Horaires : 13h30 – 17h00.

Lieu : visio conférence.

Effectif : 15 personnes maximum par groupe pour un meilleur apprentissage et faciliter les échanges.

Coût : 375 € HT par stagiaire.

Nom, prénom et qualification intervenant :

Marie MAZUEL

Formabat

Formatrice spécialisée dans la paie dans le BTP

Les + de notre offre

- + de 25 ans d'expérience du formateur dans la paie du BTP
- Une analyse de vos pratiques
- De nombreux documents pratiques et / ou fiches d'autocontrôles

Programme

LA FEUILLE DE PAIE DU BTP 2022 - Renforcer son expertise paie

La loi de financement de la sécurité sociale et la loi de finances pour 2022

- ✓ Impacts de la loi en 2022 sur le traitement des paies :
 - SMIC ;
 - Les frais professionnels : Les limites d'exonération des allocations forfaitaires ;
 - Le test covid 19 : Frais professionnel ou non ;
 - L'avantage en nature : Repas ;
 - Le titre-restaurant : Montant maximum de la part patronale exonérée ;
 - Les plafonds sécurité sociale ;
 - Modification de la réduction générale de cotisations patronales ;
 - Les mesures relatives aux contributions à la formation et à la taxe d'apprentissage ;
 - La contribution 1% CPF-CDD : Catégories de contrats non exonérés ;
 - Le bloc fiscal et les mentions obligatoires du bulletin de paie :
Mentions fiscales obligatoires au 1er janvier 2022 ;
 - Nouvelle présentation du bulletin de salaire.
- ✓ Le BOSS (Bulletin Officiel de la Sécurité Sociale) :
 - Principaux impacts en paie.
- ✓ L'activité partielle :
 - Les règles applicables en 2022.
- ✓ Prévoyance - Santé - Retraite supplémentaire :
 - Modalités et délais de mise en conformité des actes instituant les régimes pour conserver les exonérations.

Présentation de nouveaux bulletins de salaire avec les modifications (Apprenti - Ouvrier – Etam – Cadre) :

- ✓ Base de cotisations – Taux de cotisations ;
- ✓ Prolongation de l'exonération fiscale et sociale sur les heures supplémentaires et complémentaires ;
- ✓ Les mesures à venir et à prendre en compte :
 - Tarification de la cotisation d'accidents du travail : Majoration forfaitaire entreprise de 10 à moins de 20 salariés ;
 - Obligation de verser le salaire sur un compte dont le salarié est titulaire ou cotitulaire ;
- ✓ Récapitulatif des points à vérifier.

Télécharger le bulletin d'inscription [ICI](#) ou scanner le Qr code



Pour toute question & information :

x.monginoux@gmail.com 05.35.37.44.00

SCÉNARIO PÉDAGOGIQUE

Durée de la formation : 3 heures

Objectifs pédagogiques	Contenus	Modalités méthode	et Modalité d'évaluation
<p><u>Séquence 1 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Accueil. ● Recueil et affinage des attentes de chacun au regard des situations vécues. ● Tour d'horizon des attentes des stagiaires ● Présenter aux participants les objectifs et le déroulé de la formation. ● Faire connaissance pour faciliter les échanges. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Mot d'accueil ● Présentation de chacun et de ses attentes. ● Présentation de la formation. ● Articulation entre les objectifs et contenu de la formation et les situations et difficultés exprimées 	<ul style="list-style-type: none"> ● Tour de table ● Présentation des participants ● Échanges en petits groupes. ● Synthèse 	<ul style="list-style-type: none"> ● Participative ● Interrogative
<p><u>Séquence 2 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Partir de l'expérience des participants sur le terrain pour expliquer les problématiques dans le cadre de la séquence 3 	<ul style="list-style-type: none"> ● Prise de notes ● Étude de cas exposés par les stagiaires ● Repérage des situations juridiques faciles / difficiles à l'aide de la description d'un cas 	<ul style="list-style-type: none"> ● Échanges ● Difficultés rencontrées 	<ul style="list-style-type: none"> ● Participative. ● Interrogative
<p><u>Séquence 3 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Déroulé de la formation ● Explication du contenu du support de formation ● Fenêtres de questions des stagiaires entre chaque thématique 	<ul style="list-style-type: none"> ● Support de présentation ● Exemples 	<ul style="list-style-type: none"> ● Projection du support de formation ● Prise de notes 	<ul style="list-style-type: none"> ● Participative. ● Interrogative ● Quizz
<p><u>Séquence 4 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Synthèse ● Questions finales ● Évaluation des compétences réalisée avec le quizz du départ ● Correctifs si nécessaires 	<ul style="list-style-type: none"> ● Reprise des principales thématiques de la formation ● Repérage des situations non maîtrisées ● Reformulation 	<ul style="list-style-type: none"> ● Tour de table ● Échanges ● Prise de notes 	<ul style="list-style-type: none"> ● Participative. ● Interrogative ● Quizz